

Stellenbeschreibung Bauhof

1. Rollenüberblick (Über die Position)

{{Firmenname} / Gemeinde} sucht eine:n Mitarbeiter:in für den Bauhof, um {{kommunale Einrichtungen, Straßen und Grünanlagen}} sicher und gepflegt zu halten. Die Position berichtet an die {{Bauhofleitung}} und übernimmt sowohl geplante Unterhaltsarbeiten als auch kurzfristige Reparaturen.

Drei oder vier Sätze: das Team, an wen die Position meldet und warum diese Position existiert. Überspringen Sie generische Einleitungen wie Wir suchen nach.

2. Aufgaben

- Straßen, Wege und Plätze unterhalten und kleinere Instandsetzungen durchführen
- Grünanlagen pflegen: mähen, schneiden, Bäume und Beete unterhalten
- Winterdienst leisten: räumen und streuen nach Einsatzplan
- Kommunale Gebäude und Einrichtungen instand halten (kleinere Sanitär-, Elektro- und Bauarbeiten)
- Spielplätze und Außenanlagen prüfen und Mängel beheben
- Fuhrpark, Maschinen und Geräte warten und einsatzbereit halten
- Material und Verbrauchsstoffe verwalten und nachbestellen
- Arbeitssicherheit und Unfallverhütungsvorschriften (DGUV) einhalten

Acht bis zwölf Stichpunkte, jeder beginnend mit einem Verb. Halten Sie sie spezifisch für die tägliche Arbeit, keine aspirativen Füllwörter.

3. Anforderungen & Fähigkeiten

- Abgeschlossene handwerkliche Ausbildung ({{z. B. Bau, GaLaBau, Metall oder Elektro}}) oder vergleichbare Erfahrung
- Handwerkliches Geschick über mehrere Gewerke (Bau, Garten, Technik)
- Führerschein Klasse B; {{Klasse C/CE wünschenswert}} für Kommunalfahrzeuge
- Körperliche Belastbarkeit für Arbeiten im Freien bei jedem Wetter
- Bereitschaft zu Winterdienst und Rufbereitschaft

Listen Sie die Muss-Haves auf: Erfahrung, Lizenzen oder Zertifizierungen, die verwendeten Systeme und Tools sowie alle physikalischen oder Schicht-Realitäten.

4. Nice-to-Have

- Staplerschein, Motorsägenschein oder Bedienberechtigung für Kommunalmaschinen
- Erfahrung in einem kommunalen Bauhof oder in der Gebäudetechnik

Zwei bis vier wirklich optionale Punkte. Halten Sie sie streng getrennt von Anforderungen, damit sie gute Bewerber nicht abschrecken.

5. Kompensation & Leistungen

Gehaltsspanne	{{Gehaltsspanne}}
---------------	-------------------

Geben Sie einen Gehaltsbereich aus lokalen Marktdaten ein — lassen Sie ihn nicht leer. Gehaltstransparenz verbessert die Bewerberqualität und ist jetzt in vielen Bundesländern erforderlich.

6. Zeitplan & Arbeitsumgebung

- {{Vollzeit}}; Winterdienst und Rufbereitschaft nach Einsatzplan
- Arbeit überwiegend im Freien, bei wechselnder Witterung
- Sicherheitsschuhe und PSA erforderlich

Seien Sie ehrlich über Schichten, Wochenenden, Überstunden und die physikalische Umgebung. Realistische Erwartungen reduzieren frühe Fluktuation.

7. Bewerbungsverfahren

Um sich zu bewerben, {{Bewerbungsanweisungen}} — z.B. senden Sie einen Lebenslauf und kurze Anschreiben an careers@company.com}}.

{{Firmenname}} ist ein Arbeitgeber mit Gleichbehandlungspflicht. Wir schätzen Vielfalt und engagieren uns für einen integrativen Arbeitsplatz. Wir diskriminieren nicht aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus oder einem anderen gesetzlich geschützten Merkmal.